

datum: 16 februari 2026

Combinatiejobs in de buitenschoolse kinderopvang

Tool 1: Vragen visieopbouw

In 2024 en 2025 begeleidde oMvormiNg, in opdracht van de VVSG, een ondersteuningstraject combinatiejobs in de publieke buitenschoolse kinderopvang. Dit in 7 gemeenten: Lokeren, Sint-Niklaas, Lanaken, Poperinge, Laakdal, Sint-Katelijne-Waver en Hasselt. Het traject leidde tot een aantal inzichten en tools, bruikbaar voor alle gemeenten die (willen) inzetten op combinatiejobs in de BKO. De tools zijn opgemaakt door oMvormiNg.

1. Aanpak Hasselt – visietekst

Doel: opstellen van een visietekst die gedragen wordt door:

- De trekkers van de werkgroep
- Alle medewerkers BKO
- Het lokaal bestuur

1.1. Neem jullie huidige visie

- Welke visie heeft de stad?
- Welke visie heeft de IBO?
- Is er een visie van een ander bestuur waar je dingen van zou willen gebruiken?
- Welke elementen daarvan sluiten aan bij de visie rond combijobs?

1.2. De huidige situatie, gewenste situatie en succesformule

- **Huidige situatie**
 - a. Wat is onze definitie van een combijob? Hoe kijken we naar combijobsgedrag? Wat is? Wat betekent het? Zit er een verschil op?
 - b. Hoe ziet een combijob er op dit moment uit?
 - c. Wie krijgt te maken met de combijob en de gevolgen ervan? Welke partijen zijn betrokken?
 - d. Wat zijn de gevolgen hiervan voor de verschillende betrokkenen en voor onze werking?
 - e. Hoe krijgt onze organisatie er in de toekomst mee te maken?
 - f. Welke tendensen doen zich voor in de maatschappij en in onze werking die van invloed zijn op combijobs in onze organisatie?
- **Gewenste situatie – toekomst - visualisatieoefening**
 - g. Wat is je gemeenschappelijke droom?

- h. Waar wil je over enkele jaren staan? Wat wil je bereiken?
- i. Waarom wil je dat bereiken? Wat levert dat op? Voor wie?
- j. Hoe ziet de werkplek er dan uit? Welk gedrag stelt men? Wat zegt en doet men? En wat niet meer?

- **Succesformule**

- k. Hoe bereik je die droom? Wat is er nodig om dat zo te krijgen? Hoe leren mensen dat?
- l. Door welke waarden en overtuigingen laat je je leiden?
- m. Welke denkkaders, modellen, kwaliteiten, competenties en strategieën zet je in?

1.3. Wat hebben we al?

- Bekijk eerst het verslag van ons vorige overleg kritisch:
- Welke elementen nemen jullie zeker mee?
- Welke elementen zullen:
 - De kans op slagen vergroten
 - De kans op slagen verkleinen
- Zijn er zaken die elkaar tegenspreken?
- Zijn er zaken die verband hebben met elkaar?

1.4. Schrijf al een eerste draft uit

Schrijf de elementen uit het groepsgesprek uit tot een beknopte tekst in positieve en toegankelijke taal.

En visie is verhalend en heeft daarom wat tekst nodig, hou het overzichtelijk. Zorg voor een verkorte versie van één A4-tje in combinatie met een uitgebreide tekst. Werk met beelden en metaforen om je visie kracht bij te zetten.

1.5. Leg je draft voor aan de betrokken partijen en stuur bij tot een definitieve versie